

Dagsorden til bestyrelsesmøde den 21.01.2026
Oddense Børneunivers

Ordstyrer: Kathrine

Afbud: Linda, Henriette, Jesper

1. Godkendelse af dagsorden: Dagsorden godkendt
2. Godkendelse af referatet fra sidste bestyrelsesmøde: Godkendt
3. Nyt fra elevrådet: Ingen deltagelse fra elevrådet. De er inviteret til trivselsmøde i marts. Skolelederne er inviteret til en del af mødet. Trivsel på skolen skal man arbejde for. Alle har et ansvar ind i det. Det er også tid for indsamling af ønsker til, hvad de skal søge om fra Borgmesterpuljen.
4. **Orientering** fra børnehaven og SFO:

Børnehaven:

- 1. februar ansættelse af Ditte – Sprogkoordinator – særlig fokus på sprog og læsning
- Sat tid af til fælles, team eller individuel forberedelse.
- "Alle børns dagtilbud" – vil arbejde ud fra udviklingspunkterne i KIDS
- Vintergnist i forbindelse med Skives 700-års Købstadsjubilæum
- Nyt tema
- Førskolesamtaler
- Skoleindskrivning (16 børn (17?))
- Tavlen – overblik over dagen
- Tilgang af børn
- Sygemelding af et personale.
- Vandskade – forsikrings spørgsmål – stå pt med affugter og de går i gang, så snart det er helt tørt.

SFO:

- Aktivitetsskema – Alle ved, hvad de skal, når de møder ind. Tavle som i BH
- Praksisfortællinger i forhold til tillid imellem hinanden som kollegaer

5. Orientering fra skolen:

- Nyt år -ny energi – alle har trængt til julepausen, men det har været en dejlig december. Sneen har gjort underværker.
- Købstadsjubilæet i Skive – Planlægningen til det historiske marked går i gang. Der er bestilt to boder derinde. Der vil blive samarbejde med træmuseet og makværket. 75 børn skal afsted til middelaldermarkedet. Boder, hvor man kan komme hen og prøve ting?

- Udviklingsdialoger- tema; trivsel: tillid og ledelse: strategi og målsætning (Tydelig opgavefordeling og ledelse tæt på ude mellem børnene – Vi vil gerne være synligledelse og sparringspartnere)
Temadagen var samlet for hele universet. Temadagen blev faciliteret af en fra HR.
 - Der er lavet en handleplan for det næste års arbejde
 - Tillid mellem personale er på dagsordenen
 - Ledelse: Tydelig opgavefordeling i børnehaven/SFO, bliver altid mødt med hjælp til opgaveløsning, Vil gerne have os indenfor rækkevidde hele tiden. Mere fælles planlægning.
 - Ønske om fælles frokostpause, for at forbinde hele universet – rød tråd -baby alarm
 - Vi kommer til at arbejder med social kapital/psykologisk tryghed
- Kedelig rapport – Skoler med bekymrende kvalitet (Lav andel ”gode” elever i obligatoriske test i dansk)

Meget lille datagrundlag - To-sprogede elever og ordblinde - I proces – kommunal læsevejleder analyserer data - Skolechef – ingen bekymring - Målbart efter flere års indsats
Der er sat særlig indsats i gang med læsevejleder.

- God investering i skolebiblioteket – Vi er i mål og har fået nye bøger, som kan appellere til læselyst. Der vil være bibliotekar på når alle børn går på biblioteket i det kommende skoleår. Vi vil investere løbende, så det holdes ved lige.
- Snart planlægning af næste skoleår
- Trivsel, læringsmiljø, læringsfællesskab
- Ny børne unge- politik
- Afgangprojekt i ledelse – sidste modul
- Super stærkt personale, der brænder for udvikling

6. Budget – orientering om regnskab 2025 og budget 2026.

7. Stærke skoler og dagtilbud

Kvalitetsløft i folkeskolen vil give en ekstra tildeling. Fordelingsnøglen er pt. ikke lavet, så vi ved ikke hvor meget?

Der laves ny visitationsprocedure – vi skal rumme flere børn i almen. Visiteres et barn herfra følger økonomien fremover barnet.

Nye pædagogiske retninger. Opkvalificering af personale. Vi har allerede skudt ting i gang og personalet er engagerede og tager godt imod, de tiltag vi arbejder med. En prioritering er bl.a. flere hænder i klasserne.

Helle sidder i den nedsatte arbejdsgruppe i forbindelse med Stærke skoler og dagtilbud. Rammer/rum og værksteder (læringsmiljøer), som kan tilbyde. Prøvehandlinger på hvordan vi kan tilrettelægge alternative læringsmiljøer.

Alle børn skal komme i privilegerede positioner.

Vi vil holde fast i trivsels- og fag-dage.

Pædagogisk- psykologiskrådgivning (PPR) har også nogle bud på hvordan vi griber det an –

Vi skal handle mere om fællesskaber og mindre på individplan. De vil kunne guide og sparre med personalet.

8. Principper/politikker: Punktet udskydes til næste møde

- Princip for trivsel
- Trivselspolitik

Definition af trivsel – hvad er trivsel for os – evt. uddybelse og udvidelse trivsels princip/politik i forhold til Trivselskommissionens rapport. Vi kan vælge at komme med tydelige anbefalinger/opfordringer.

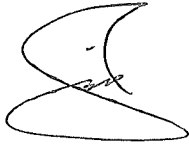

9. Punkter til bestyrelsesmødet den 12. marts 2026:

- Udarbejdelse af anbefalinger til forældre vedrørende sociale medier. – Helle har udkast
- Skolebestyrelsesvalg
- Punkt 8 tages på igen.

10. Eventuelt:

11. Samtale om overgange fra leg til spisesituationer i børnehaven. Der er travlt og meget uro på badeværelset og på stuerne – Forslag om at indkøbe og bruge vaskeklude.

Større trivsel i 3-4 klasse. Den fælles indsats skaber udvikling og det har haft en positiv effekt.

Fatma 


ai-w-ler
Katherine
Cecilie