

Dagsorden til bestyrelsesmøde den 21. november 2024
Oddense Børneunivers

Ordstyrer: Kathrine

Afbud: Ingen afbud

1. Godkendelse af dagsorden:
Dagsorden godkendt.

2. Godkendelse af referatet fra sidste bestyrelsesmøde:
Referat godkendt.

3. Nyt fra elevrådet:

Anton og Andreas deltog fra elevrådet. De fortalte, at de har været til møde på det Gamle Rådhus. Mødet var information om, hvordan og til hvad, de kan søge midler fra Borgmester puljen. Elevrådet har også startet en drøftelse af, hvad de ønsker at bruge eventuelle midler til. Senere skal de ind og møde borgmesteren og aflevere ansøgning.

4. **Orientering** fra børnehaven og SFO:

Børnehaven:

I forhold til minimumsnormeringer ligger vi godt. Vi har pt. 2,6 (Lovkrav 3) børn pr. voksen for børn under 3 år og 1 mdr. og 5,2 (Lovkrav 6) børn pr. voksen for børn over. I forhold til den pædagogiske andel ligger vi på 68,9%

KIDS nyt tilsynsrul med fokus på udviklingspunkter fra sidst (fysiske rammer – relationer – leg og aktivitet) og to nye kategorier. Den ene er demokrati og deltagelse og den anden er en selvvalgt kategori. Den selvvalgt kategori vælges på personalemøde og sendes ind til forvaltningen senest d. 20. januar 2025

Ny pædagogstuderende, Ditte starter i 3. praktik d. 1/12-2024 – 31/5-2025.

Melanie, nuværende pædagogstuderende har sidste dag d. 29. november.

Robin (PAU elev) er stoppet.

Lone har sidste dag d. 28. november og i den anledning er der forældrekafe i børnehaven og SFO kl. 14.15 – 16.15.

Julen står for døren og vi er så småt gået i gang med julerierne. Vores næste læsetema vil også tage udgangspunkt i julen.

Vi har i denne periode haft forskellige temaer i de tre aldersgrupper med fokus ud fra nogle valgte sange. F.eks. har Elefanterne haft sange, som relaterede til skralde- og byggepladser. Vi har lavet aktiviteter, leget og været på ture m.v. som understøtter sangene. Ligeledes har de optrådt med dans og sang.

Opfølgning på punkt 10 fra bestyrelsesmødet d. 2. oktober 2024 – Dialog om udeliv/ alene på legepladsen eller i rummene inden for. Vi har haft det på, som punkt på personalemøde og vi vil fremover have mere fokus på det ved "goddagsnakke" med nye forældre, samt genopfriske det ved hjemmebesøg. Vi har også fokus på, at det vil kunne være en snak til forældremøder, som en reminder til nuværende forældre. De pædagogiske overvejelser og begrundelser kan tænkes ind, når læreplanerne evalueres.

SFO:

SFO-fest d. 5. december til kl. 18.00. Seddel er hængt op og info kommer på AULA, når vi nærmer os. Der er en lille egenbetaling på 30 kr. til mad og drikke.

I SFO'en er de startet på at lave hemmeligheder, så der er forbudt for forældre i det ene lokale.

5. **Orientering** fra skolen:

Busholdeplads – Der er problemer med at komme omkring busserne, når de holder på buspladsen foran parkeringspladsen. Tekniskforvaltning har kigget på problemet og er kommet med en løsning. Park og vej flytter kantstenen i midten og gør vejen bredere. Økonomien dækkes af Park og vej.

Skolens åbningstid/ tilsynspligt.

For tiden er der flere børn, som møder på skolen meget tidligt. Ifølge folkeskoleloven (§2 stk. 1) har skolen først tilsynspligt med eleverne fra kl. 7.50. Indtil da har forældrene ansvaret. Det betyder, at der ikke er voksenopsyn eller hjælp at hente, hvis der opstår noget om morgenen. Tilsynspligten ophører igen, når hver enkelt klasses undervisning slutter. Helle vil lave et skriv og lægge det på AULA.

Orientering om, at vi fremover skal have aflåste kontorer pga. GDPR-reglerne. Det er også, hvis vi er til møder i løbet af dagen.

Julesjov i Universet. Det er frivilligt og man bestemmer selv, hvor meget man gerne vil være med. Det er vigtigt at det er hyggeligt for alle. En fælles julemission. Helle sender planen ud på AULA

Skolesøen. Det er blevet en tendens blandt nogle af børnene, at de synes, det er sjovt at gå ud i søen. Vi vil ikke have dem ved søen uden opsyn. Der bliver taget en snak til morgensang og der skrives ud på AULA.

Legeplads. Der er nu underskrevet aftalekontakt med Kompan om ny legeplads.

Legepladsbyggeriet har været i udbud og vi har fået 5 fine tilbud. Budgettet er på de 300.00 vi fik fra vores ØD-midler. Kompan vandt tilbuddet, da vi her fik flest af vores ønsker

opfyldt. Vurderingen er også sket ud fra funktionalitet og kvalitet. Det bliver en bæredygtig legeplads, som også er vedligeholdelses fri. Kompan går nu i gang med at søge byggetilladelse og vi forventer opstart på byggeriet primo marts 2025.

Personale. Jette har opsagt sin stilling. Tina (Flex-jobber) skal være her i 4 ugers virksomhedspraktik. Hun er læreuddannet og starter allerede mandag d. 25. november.

Personalet holder afskedsreception for Lone fredag d. 29. november og i den forbindelse vil vi gerne at børnene hentes efter juleklip kl. 12 denne dag. Der vil være pasning, hvis det er nødvendigt.

6. Budget:

Helle orienterer om budgettet. Det forventes at vi går i nul, hvilket også er målet. Arbejdet med næste års budget er også så småt i gang. Der er fokus på, at vi har lokaler og møbler, der trænger til hjælp eller justeringer, så der er mere brugbare. Der er etableret et udvalg, som kigger ind i muligheder og løsninger. Det tænkes ind i næste års budget.

Børnehaven har brugt midler til et pilehegn ved bål-stedet på næste års budget.

7. **Orientering** om eftermiddagsmaden i SFO'en:

Eftermiddagsmad i SFO stopper 1. januar 2025. Det er med baggrund i både et pædagogisk og økonomisk aspekt. Økonomisk har vi haft manglende betalinger på 7.500 kr. Der er rykket flere gange. Det er uholdbart at personalet skal opkræve penge. Alene den grund er nok til at lukke ordningen ned. Der er nu styr på betalingerne.

Pædagogisk er der afprøvet forskellige tiltag for at skabe ro og struktur omkring eftermiddagsmaden. Ikke alle kan få på en gang – nogle vil ikke spise det der serveres, hvilket har resulteret i en del madspild, da vi ikke må bruge det igen, som har været fremme – andre gider ikke vente på sin tur. Tanken er, at eftermiddagsmaden skal være en hyggelig stund. Med madpakkerne kan alle sætte sig på samme tid og der kan læses, fortælles quizzes eller andet mens, der spises. Der vil også være mulighed for at snakke om dagens aktiviteter m.v.

Der har været skriverier og diskussion på AULA vedrørende ovenstående og nogle har ønsket det til debat. Pædagogisk set drøftes beslutningerne i universet. Vi håber, at der er tillid til, at vi træffer velovervejede beslutninger. Af hensyn til børnene kan ressourcerne bruges anderledes og mere hensigtsmæssigt. Skaber vores pædagogik undringer eller spørgsmål hos nogen, så kom og snak med os. Vi vil gerne i dialog og forklarer og begrunder gerne vores tiltag. Vi kan ikke dele alt, hvad vi gør, men kom og spørg.

I forhold til kommunikationen i denne situation kunne vi have været tydeligere på at orientere om den økonomiske del og omkring de udfordringer, vi har oplevet undervejs under eftermiddagsmaden. Overveje om der skal være tid til SFO på forældremøde?

Der er indkøbt køleskab til børnenes madpakker.

8. Bestyrelsens arbejde:

I Universet ønsker vi et stærkt samarbejde og gøre brug af hinanden som sparringspartnere.

Bestyrelsen opdateres omkring rammen fra Skive Kommune.

FASTSÆTTELSE AF PRINCIPPER

Tommelfingerregel for et princip:
Bestyrelsen beslutter retningen (Hvad)
Lederen beslutter sammen med personalet metoden (Hvordan)

- Et princip skal forstås som en ramme, der giver mulighed for forskellige handlinger
- Bestyrelsen skal have indflydelse på principper for enhedens arbejde
- At sætte retning for den pædagogiske udvikling (ex. mobil og skærm)
- At blive inddraget og hørt i forbindelse med arbejdet med den lokale og den fælles kvalitetsrapport
- Det er lederens ansvar og kompetence at sikre, at bestyrelsen udelukkende træffer beslutninger, som er i overensstemmelse med lovgivning, Byrådsbeslutninger og faglighed

BESTYRELSEN HAR IKKE ANSVAR FOR

- At budgettet holdes – udmøntning af de konkrete økonomiske beslutninger
- Medarbejdernes arbejdsmiljø, personaleledelse og andre arbejdsgiverforhold
- Hæfter ikke personligt for enhedens underskud/gæld
- Det daglige pædagogiske arbejde
- At legeplads, lokaler, inventar osv. lever op til myndighedskravene
- At serviceniveauet overholdes
- Optagelse af børn / indskrivning af elever
- Fastsættelse af forældrebetaling og tilskud
- Ansættelse og byggeri
- Bestyrelsen kan ikke træffe konkrete beslutninger om enhedens daglige administration, personaleforhold og drift

TAVSHEDSPLIGT

- Bestyrelsesmedlemmer er omfattet af straffelovens regler om tavshedspligt
- Tavshedspligten gælder oplysninger om enkeltpersoners personlige og økonomiske forhold, som medlemmerne bliver bekendt med gennem arbejdet i bestyrelsen
- Bestyrelsen kan ikke sagsbehandle
- Tavshedspligten ophører ikke ved medlemmernes udtreden af bestyrelsen

Når bestyrelsesmedlemmer oplever at få henvendelser fra forældre med undringer, spørgsmål osv. lytter man gerne og sender derefter vedkommende videre til Universet.

9. Drop Mob:

- Udsættes til foråret

10. Evaluering af skolefoto:

Oplevelse af lidt uskarpe gruppebilleder.

Billederne er dyrere end hos andre udbydere.

Forslag om, at bruge Modul-foto (Lemvig)

Forslag om at få taget gruppebilleder og situationsbilleder til ophæng i universet og måske ikke enkeltportrætter. Medhensyn til enkeltportrætter er hvert år så for tit og er det egentlig en forældre opgave i stedet for en personaleopgave?

Læringsmæssige aspekter af en fotodag drøftes også.

11. Punkter til bestyrelsesmødet den 7. januar 2025:

Skolefoto 2025 – hvem og hvordan?

12. Eventuelt:

Brandalarmsystem på skolen. Fortsat ikke nogen afklaring. Der arbejdes videre med det.